

OBČINA KOMENDA
ŽUPAN
Zajčeva cesta 23
1218 Komenda

Številka: 100-0040/2024-1
Datum: 22. 10. 2024

Na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007- uradno prečiščeno besedilo, in naslednji) sprejema župan Občine Komenda

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE KOMENDA ZA PRORAČUNSKI LETI 2025 IN 2026

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007 ZJU-UPB3 in naslednji, v nadaljevanju: ZJU) v 42. in 43. členu nalaga pripravo kadrovskega načrta in določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskim načrtom. S kadrovskim načrtom se opredeli ciljno število delovnih mest v občinski upravi, na operativni ravni pa se v skladu z določili Zakona o lokalni samoupravi in Zakona o javnih uslužbencih ter podzakonskimi akti delovna mesta konkretno določijo v Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, ki ga sprejme župan kot predstojnik občinske uprave. Kadrovski načrt vsebuje tudi delovna mesta pripravnikov in delovna mesta za določen čas. Na tem mestu je potrebno posebej poudariti tudi vse večji obseg dela pri izvajanju posameznih nalog, ki jih ni mogoče vnaprej predvideti (npr. obravnava vlog prizadetih občanov zaradi naravnih idr. nesreč in raznovrstni zahtevki, povezani z najrazličnejšimi situacijami).

Statusna vprašanja zaposlenih v javni upravi opredeljuje Zakon o javnih uslužbencih, ki opravljanje javnih nalog nalaga uslužbencem na uradniških delovnih mestih v petih kariernih razredih z različnimi zahtevnostnimi stopnjami, spremljajoča strokovno-tehnična opravila pa opravljajo uslužbenci, ki so v skladu z aktom o sistemizaciji delovnih mest razporejeni na bolj ali manj zahtevna strokovno-tehnična delovna mesta. Materialne pravice iz delovnega razmerja (plače) določa Zakon o sistemu plač v javnem sektorju, ki je doslej doživel veliko število sprememb in dopolnitev, ter sprejeti podzakonski akti, ki določajo uvrstitev javnih uslužbencev v konkretne plačne razrede.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09), ki ga smiselno uporabljajo tudi neposredni uporabniki občinskega proračuna, določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja in spremljanja realizacije kadrovskih načrtov organov državne uprave, pravosodnih organov in oseb javnega prava iz drugega odstavka 22. člena ZJU. Pravilnik določa podlage za pripravo predlogov kadrovskih načrtov in sicer razvojne usmeritve organa in njegov delovni program za obdobje dveh let, načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov, predvidene spremembe obsega javnih nalog, dejansko delovno zmožnost zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih.

Predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna, poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna. Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Predlog kadrovskega načrta vsebuje:

- tabelarični del (določi se dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. za tekoče leto in za naslednji dve proračunski leti) in
- obrazložitev.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov določa, da se kadrovski načrt pripravi na predpisanem obrazcu. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto,
- predlog števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu po 72. členu ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano za polni delovni čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

1. Tabelarni del – predlog kadrovskega načrta

a) število zaposlenih javnih uslužbencev:

	OPIS	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2023 (preteklo leto)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024 (sprejeti kadrovski načrt za leto 2023)	Načrtovano število zaposlenih na dan 31. 12. 2024 (kadrovski načrt za leto 2023)	Načrtovano število zaposlenih na dan 31. 12. 2025 (kadrovski načrt za leto 2024)	Načrtovano število zaposlenih na dan 31. 12. 2026 (kadrovski načrt za leto 2025)
1.	Zaposlitve za nedoločen čas	11	14	14	14	14
2.	Zaposlitve za določen čas	1	1	1	1	1
3.	Zaposlitve za določen čas - pripravniki	0	1	1	1	1
	SKUPAJ	12	16	16	16	16

b) število poklicnih in nepoklicnih funkcionarjev

	OPIS	Dejansko število na dan 31. 12. 2023 (preteklo leto)	Predvideno število na dan 31. 12. 2024 (tekoče leto)	Predvideno število na dan 31.12.2025	Predvideno število na dan 31.12.2026
1.	POKLICNI FUNKCIONARJI (župan)	1	1	1	1
2.	NEPOKLICNI FUNKCIONARJI (župan)	0	0	0	0
2.	POKLICNI FUNKCIONARJI (podžupan)	0	0	0	0

3.	NEPOKLICNI FUNKCIONARJI (podžupan)	0	2	2	2
----	--	---	---	---	---

2. Obrazložitev tabel

V Občinski upravi Občine Komenda je ob pripravi proračuna za leto 2025 zaposlenih skupaj trinajst (13) javnih uslužbencev, od tega 12 za nedoločen čas in 1 (direktorica občinske uprave) za določen čas. Za dve delovni mesti pa je bil izpeljan natečajni postopek in izdana sklepa o izbiri. Dovoljeno število zaposlenih za leto 2024 po sprejetem kadrovskem načrtu za leto 2024 je 16 javnih uslužbencev.

Pri opredelitvi kadrovskega načrta – števila potrebnih delovnih mest za leti 2025 in 2026 – je predlagatelj proračuna upošteval predviden obseg dela na posameznih področjih, zahteve resornega ministrstva za javno upravo po kateri so vsi upravni organi dolžni reševati vloge v najkrajšem možnem času, vključno s posredovanjem informacij javnega značaja, ter razpoložljiv kadrovski potencial. Zato je nujno potrebna zagotovitev kontinuitete števila zaposlenih javnih uslužbencev tudi v letih 2025 in 2026.

Glede števila poklicnih in nepoklicnih funkcionarjev, je glede na trenutno stanje še naprej predvidena zaposlitev župana kot poklicnega funkcionarja; za dva podžupana je predvideno da še naprej opravljata svoje delo kot nepoklicna funkcionarja.

V besedilu kadrovskega načrta uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

Jurij Kern
Župan